



Guía para el panel Desarrollo Local – versión preliminar 10/11/11

Introducción (moderador)

Para los miembros de RedEAmérica, el *fortalecimiento de la capacidad de acción colectiva* es el fundamento del desarrollo de base, pero éste no se reduce al fortalecimiento de organizaciones aisladas. La capacidad colectiva se refiere tanto a las capacidades de cada una de las organizaciones como a las capacidades comunitarias de trabajar colaborativamente entre organizaciones y con otros actores.

El desarrollo local ocurre en un territorio, sea un municipio, una región o un barrio de una ciudad, y parte de la concertación. Pretende que los *diferentes actores* (gubernamentales, empresariales y de la sociedad civil incluidas las organizaciones de base) *concierten* de manera democrática las prioridades de la localidad, estructuren un plan *integral* local de forma participativa y desarrollen un sistema de gestión en el cual los diferentes actores puedan incidir.

Para estos propósitos, el desarrollo local requiere de *instituciones locales participativas* donde las organizaciones de base puedan participar junto con el conjunto de actores de la localidad. Estas instituciones locales son el ente coordinador del proceso de desarrollo local y el que le da *sostenibilidad* al mismo. Entre sus tareas está el facilitar la generación participativa del plan de desarrollo local, la creación de grupos de trabajo para su seguimiento e implementación, la *dinamización de la economía local* a partir de los activos y el potencial de la localidad, y el *empoderamiento* para lograr la inclusión política, social y económica de las poblaciones de bajos recursos tanto en los procesos decisorios como en los beneficios del desarrollo.

Siguiendo estas ideas, en este panel queremos escuchar de forma breve tres experiencias de miembros de RedEAmérica que unen los conceptos del desarrollo de base y el desarrollo local, y reflexionar sobre los retos que deparan estos programa de desarrollo local.

Experiencias Invitadas

- Desarrollo Integral Local en (...localidad) Liderada por la Fundación Social de Colombia
- (...nombre) Liderada por Holcim de Ecuador
- (...nombre) Liderada por Peñoles de México

Dinámica

El escenario estará organizado con sillas cómodas, de tal forma que parezca una sala de visitas para conversar sobre el tema.

El panel durará una hora y treinta minutos.

El moderador hará una introducción del tema y presentará a cada uno de los panelistas (7 minutos). Habrá una primera ronda donde las Fundaciones expondrán las experiencias (21 minutos), y una segunda ronda donde se establecerá una conversación sobre la base de algunas preguntas sugeridas (55 minutos). Terminada la sesión de preguntas y respuestas, el moderador hará un cierre, a manera de conclusiones del panel (7 minutos).

Presentación de cada experiencia

En 7 minutos (sin ayuda de power point) cada expositor deberá abordar los siguientes tópicos:

- En qué territorio trabajan y cuales fueron los criterios para escoger este territorio
- Cuanto tiempo lleva de ejecución
- Cómo se desarrolla la experiencia: grandes etapas como por ejemplo la convocatoria a la comunidad, la preparación de un diagnóstico participativo, la elaboración participativa de un plan *integral* local o el diseño de un sistema de gestión del plan.
- Cuáles son a la fecha, los resultados más sobresalientes y las principales lecciones aprendidas

Nota: Se sugiere que la exposición introduzca logros y a la vez reflexiones y aprendizajes. Cualquier iniciativa social tiene aciertos y desaciertos, y se aprende de ambos. Es importante transmitir esto al público. Utilice cifras, pocas y contundentes y redondas para poder transmitir la idea clara. No se utilizarán materiales de apoyo como Presentaciones en Power Point. Se trata de un formato en el que se invita a la discusión de los temas.

Preguntas sugeridas para moderador

Las preguntas deberán ser escogidas teniendo en cuenta la pertinencia y relevancia frente a las exposiciones hechas por los panelistas, sea porque pueden facilitar el tratamiento de un tema no abordado, o para profundizar algún aspecto, o para forzar una reflexión importante para el auditorio.

- En los programas de desarrollo local, requieren tiempo e inversión paciente, en consecuencia ver los resultados tarda un poco más. Vale la pena invertir en procesos tan largos? Cómo medir el proceso y convertir esta medición en resultados indicativos? Cómo manejar las expectativas de la Fundación, especialmente de la Junta Directiva de la Fundación, que espera resultados pronto? Cómo manejar las expectativas de la comunidad que quiere soluciones rápidas a sus problemas? Cómo manejar las expectativas de los actores públicos involucrados que quieren resultados antes de que su periodo de gobierno termine?
- En los programas de Desarrollo Local, las Fundaciones asumen sin duda un nuevo rol, se convierten en actores visibles que participan en los asuntos públicos (en los asuntos de todos) y se hacen corresponsables del futuro de una localidad. Cómo definir con claridad el papel y la responsabilidad de la Fundación o de la Empresa en este proceso? Cómo diferenciar su papel ante la comunidad, otros actores civiles, privados y públicos involucrados? Cómo definen su papel con los gobierno locales? Qué experiencias han tenido?
- Cómo se construye capacidades colectivas en las organizaciones de la comunidad para participar de manera activa en los procesos de desarrollo local? En muchos casos, cuándo se trabaja en desarrollo local no hay un buen número de organizaciones o algunos sectores de la población no están organizados, cómo se promueve la organización especialmente de las poblaciones de bajos recursos para que participen en procesos de desarrollo local?
- Cuáles han sido los principales retos que ha tenido en el Programa de Desarrollo Local y cómo los ha enfrentado?
- Cuál sería su principal recomendación a alguna Fundación o Empresa que quiera empezar un Programa de Desarrollo Local?