

# AGENTES CRIATIVOS EM SUSTENTABILIDADE

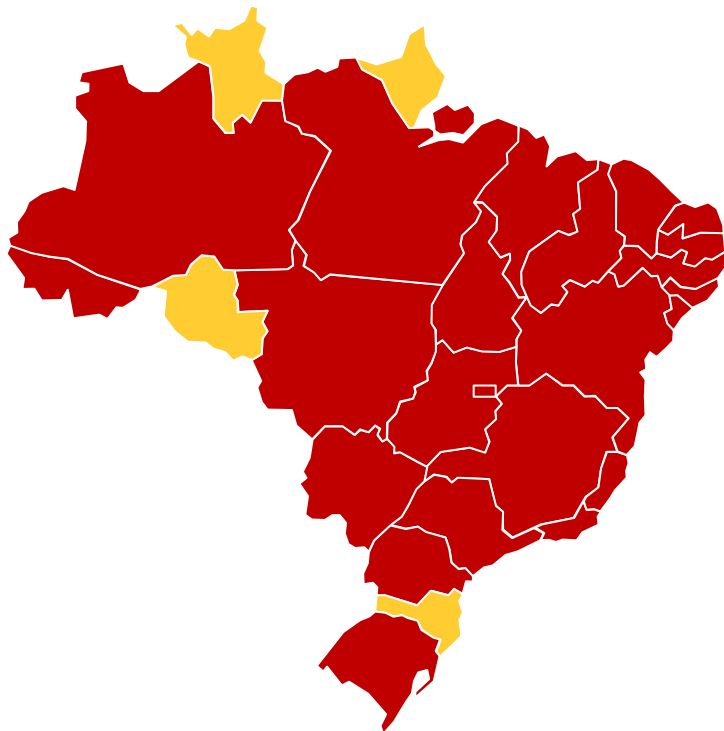
Negócios, Diversidade e Inclusão  
na Alphaville Urbanismo



FIR 2019

XI Foro Internacional RedeAmérica  
La contribución de la diversidad en la  
promoción de comunidades sostenibles  
Salvador, Brasil

fundação  
alphaville



## PROTAGONISMO PARA TERRITÓRIOS RESILIENTES

Somos uma organização sem fins lucrativos que atua para estimular o **PROTAGONISMO SOCIAL**, por meio da **CONSTRUÇÃO COLETIVA**, da **INCLUSÃO SOCIOECONÔMICA** e da **EDUCAÇÃO PARA SUSTENTABILIDADE**, para contribuir com o desenvolvimento de **TERRITÓRIOS RESILIENTES**.

**500** MIL  
PARTICIPANTES

**23** ESTADOS  
ATENDIDOS (+DF)

**240** TERRITÓRIOS  
TRANSFORMADOS



**FIR 2019**

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



## DIVERSIDADE NAS EMPRESAS BRASILEIRAS: MULHERES



51% da população

(IBGE 2018)



16% em cargos de CEO

(IBGE 2018)



48% fora do mercado após  
licença-maternidade

(FGV 2014)



79,5% do salário masculino

(IBGE 2018)



FIR 2019

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



## DIVERSIDADE NAS EMPRESAS BRASILEIRAS: NEGROS



54,9% da população  
(CENSO 2016)



4,7% em cargos executivos  
(CENSO 2016)



0,6% em cargos executivos  
(CENSO 2016)



**FIR 2019**

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



## DIVERSIDADE NAS EMPRESAS BRASILEIRAS: PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



24% da população



>1% no mercado de trabalho  
(ISOCIAL)

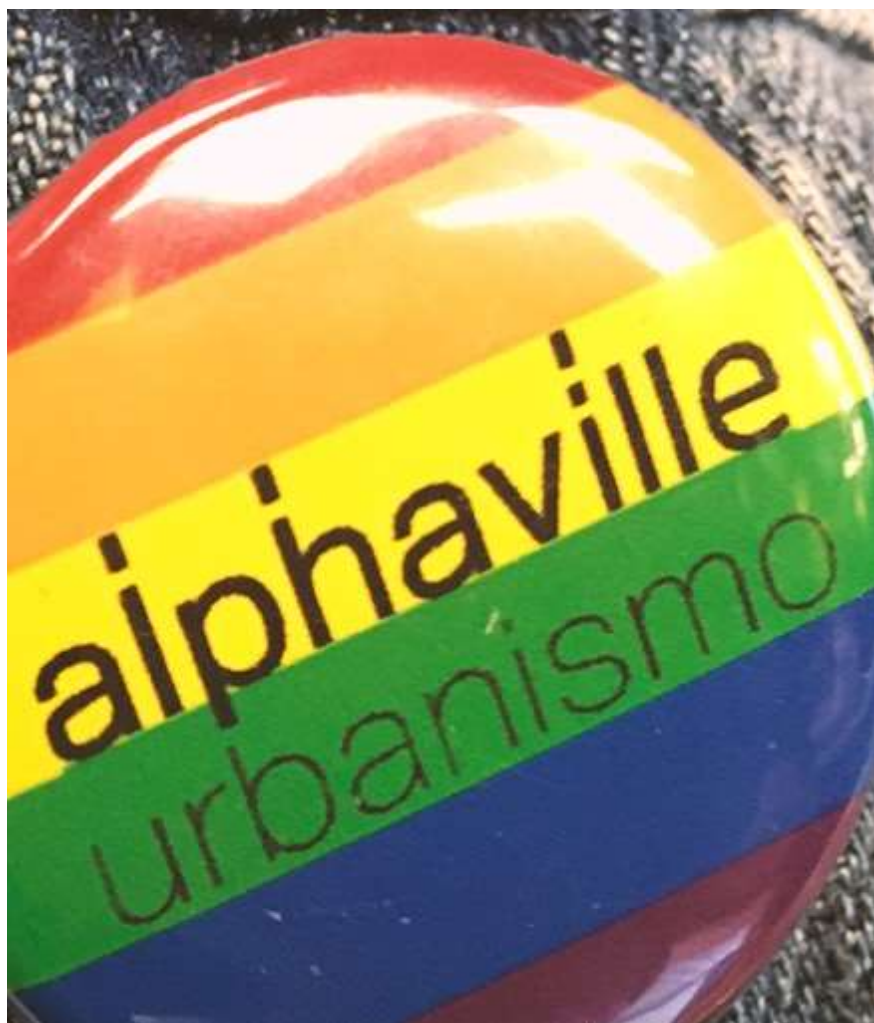


88% para cumprimento de cotas  
(ISOCIAL)



**FIR 2019**

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



## DIVERSIDADE NAS EMPRESAS BRASILEIRAS: LGBTQ+



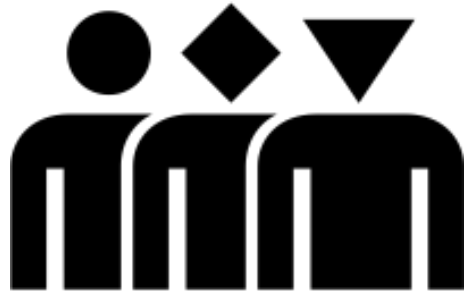
61% não se sentem  
à vontade para se  
assumir nas  
empresas  
(Center for Talent  
Innovation 2016)



FIR 2019

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil

# NA CONTRAMÃO



**Representatividade  
e inclusão**



**Melhor produtividade**



**Aumento no lucro  
das empresas**

Funcionários LGBTQ+ que se assumem são 30% mais produtivos (Bayer) e geram lucro até 6,5% maior para as empresas (Credit Suisse)

> O incentivo à diversidade > a abertura para inovação (Harvard Business Review 2015)

Identificação interna e externa (clientes e consumidores)



**FIR 2019**

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



# alphavilleurbanismo

MAIOR EMPRESA DE  
DESENVOLVIMENTO URBANO DO PAÍS

Presença em 23 estados + DF

232 empreendimentos

117 implantados, 10 em obras e 105 em projeto

**60%** dos colaboradores são mulheres

**44,18%** estão em cargo de liderança



FIR 2019

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil





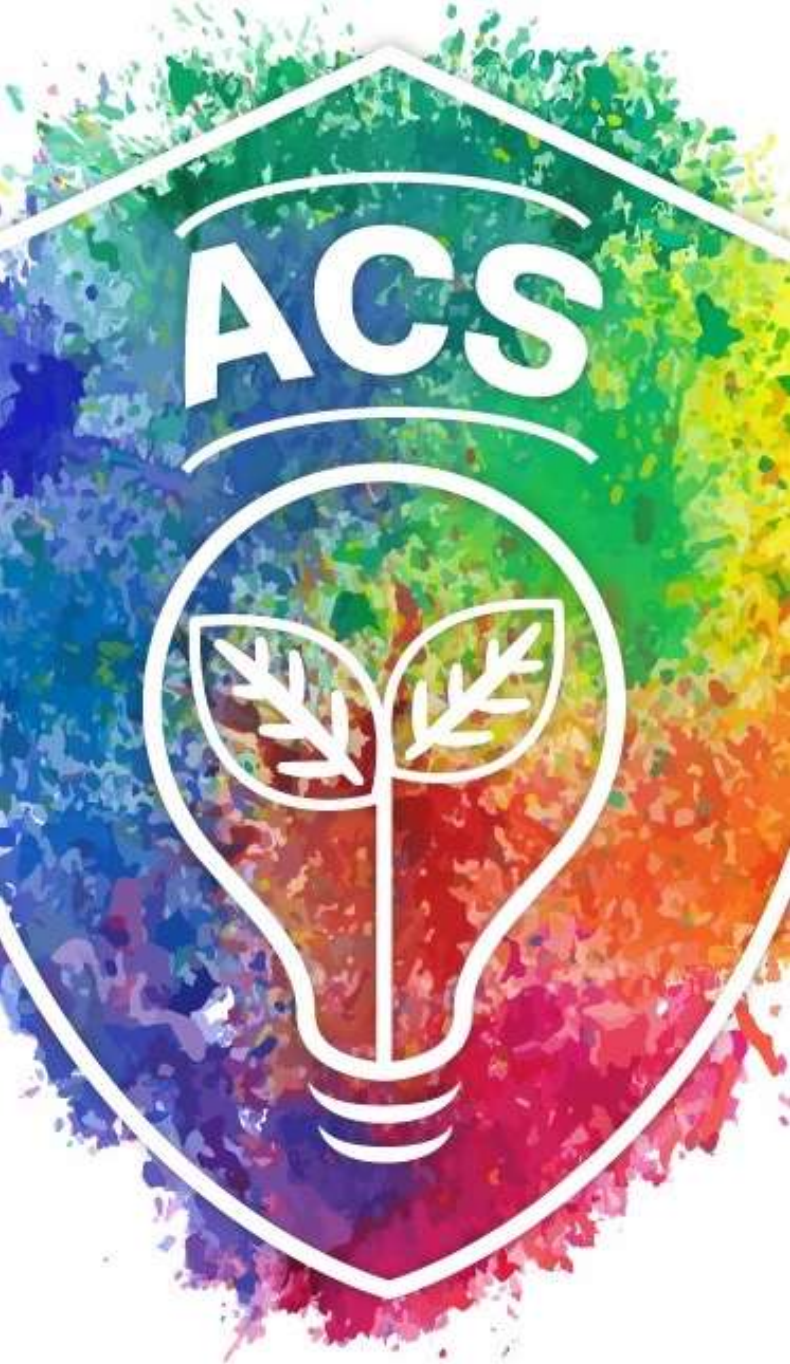
## MUDANÇAS NAS EMPRESAS

- ➔ Cumprimento de cotas (Lei 8.213/91): atuação emergencial + política de inclusão
- ➔ Mudança na cultura organizacional (seleção/ carreira/ políticas)
- ➔ Liderança idealizadora do processo de mudança na empresa - “engajamento”



FIR 2019

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



## **AGENTES CRIATIVOS EM SUSTENTABILIDADE:**

Diversidade e Inclusão

Formação protagonista:

**#Convivência Que Constrói**

**Autoconhecimento**

**Fortalecimento do grupo**

**Impacto no território**

Possibilidade de auto-reconhecimento dentro das próprias ações



**FIR 2019**

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



- ➔ Inscrições e processo seletivo
- ➔ 15 horas de formação (PNL e Projetos)
- ➔ Tema escolhido pelo grupo: DIVERSIDADE
- ➔ Vínculo com empresa: valor RESPEITO
- ➔ 5 subtemas: Equidade Racial e de Gênero; LGBTQ+; Idosos, Pessoas com Deficiência
- ➔ Aprovação do projeto com CEO e RH
- ➔ 01 ano de aplicação do projeto



**FIR 2019**  
XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil



- ➔ Mais de 350 funcionários impactados
- ➔ Melhoria no relacionamento e integração entre os funcionários
- ➔ Estímulo à quebra de preconceitos e discussão sobre assuntos considerados como tabus
- ➔ Contribuições para as políticas de desenvolvimento de pessoas e competências



**FIR 2019**  
XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil

# RECOMENDAÇÕES E PRÓXIMOS PASSOS

- ➔ Empresa apoiar outros grupos que se conectem às temáticas trabalhadas.
- ➔ Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que transformem as ações em rotina – mudança de cultura.
- ➔ Responsabilidade social ou ISP atuando com valor compartilhado aos próprios colaboradores – círculo virtuoso.



FIR 2019

XI Fórum Internacional RedEAmérica  
A contribuição da diversidade para a  
promoção de comunidades sustentáveis  
Salvador, Brasil

A nighttime photograph of a harbor filled with numerous boats, including sailboats and motorboats. In the foreground, a large white building with a prominent tower is visible. The sky is dark blue with some clouds, and the water reflects the lights from the boats and buildings. The overall scene is illuminated with a mix of warm and cool colors, creating a vibrant atmosphere.

**¡Gracias!**  
**Nos vemos el próximo año**